

Benefits für Mitarbeiter*innen ohne Rente

Work-Life-Balance

- 5 Wochen Ferien (ab 50 Jahre 6 Wochen Ferien)
- Umwandlung des 13. Monatslohns in Ferien möglich
- Zusätzliche Ferien bei Dienstjubiläum ab dem 5. Jahr
- Flexible Arbeitszeitmodelle
- Bezahlte Pausen: 2x 15min (vormittags/nachmittags)
- Div. bezahlte Tage (u.a. je ½ Tag; 1. Mai, 24./31. Dezember, 1 Tag; 2. Januar)
- Grosszügiger Mutter- und Vaterschaftsurlaub
(16 Wochen Mutterschaftsurlaub, 30 Tage Vaterschaftsurlaub bei vollem Lohn)

Mitarbeitervergünstigungen

- 20% Rabatt auf Einkäufe im Stiftungsladen und der Gärtnerei
- Möglichkeit zur vergünstigten Verpflegung
- Diverse Geschenke (Eintritt, Geburtstag, Hochzeit, Geburt, Dienstjubiläum, Pensionierung, erfolgreichem Abschluss (Lehre oder FH/HF inkl. Feier) – gem. Reglement
- Vollständige Übernahme des Halbtax-Abos (170.– CHF)

Personalentwicklung und Weiterbildung

- Jährliche Mitarbeitergespräche
- Entwicklungs- und Karrieremöglichkeiten
- Finanzierung von individuellen externen Weiterbildungen
- Interne Schulungen oder Weiterbildungsprogramme für Mitarbeitende

Wohlfühl und Dazugehörigkeit

- Movis – Beratungsangebot bei beruflichen und persönlichen Themen
- Case Management
- Subventionierte Kinderkrippe auf dem Areal
- Grosszügige Betriebsanlässe und Teamevents
- Supervisionen (nach Bedarf)
- Internes Yoga
- Ruheraum

Versicherungen

- Überobligatorische Leistungen bei Krankheit (KTG-Versicherung)
- Privat versichert bei Unfall (BU und NBU)
- Sehr gute Leistungen bei der Pensionskasse (3 verschiedene Sparvarianten)